

Quando Menos es Mas en el Servicio del SEÑOR

Gálatas 2:20 y Juan 3:30

Las primeras preguntas que nos hacemos son estas: ¿Quién es nuestro patrón? ¿Quién nos llamó a servir? ¿A quien tenemos que dar cuentas, al cerrar las puertas? El Señor Jesús, dice que “No podemos servir a dos señores” Mateo 6:24

Si podemos con sinceridad y honestidad decir este día, quien es el Patrón, determinaremos con más facilidad, la obra que debemos realizar.

En el libro “Less is More Leadership” “Menos es Mas Liderazgo” el autor nos dice que es menester, ser guías y no gerentes. Si yo hubiera aprendido estos principios hace 58 años, probablemente mi ministerio hubiera sido más efectivo y fructífero. Yo siempre serví con la filosofía; “Se tiene que hacer, y si nadie lo hace, lo tengo que hacer yo” Siempre decía, “The show must go on” y yo soy el actor, productor y ejecutivo. No muy sabio, aunque sea práctico.

En “Menos es Mas”, el escritor nos dice que aprendamos a disminuir el control y que soltemos al pueblo de Dios o de la empresa. Si los capacitamos y les damos la dirección, creamos que Dios los ha de utilizar como El lo dice.

Debemos dar la visión, marcar la ruta, dar instrucciones y capacitación y que Dios haga Su obra a través de Sus hijos. Tenemos que marcar el paso, pero no tenemos que siempre andar al par de ellos.

Una cosa tengo que aprender y usted también, “elimine el apuro de su vida” Yo se que Jesús les dijo a las mujeres, después de su resurrección, “**Vallan pronto y díganle a mis hermanos**” Pero vivimos ahora en una rutina de apresuramiento. Menos es Mas, nos ayuda a enfocar mejor todos nuestros esfuerzos y talentos para alcanzar un mayor número de gente con el evangelio. Cuando un siervo ayudaba a Napoleón a vestirse, le dice el emperador: “Espacio porque voy de prisa”

Si Cristo es el Señor y Dueño, fijemos nuestros ojos en El. Hebreos 12:2

Busquemos Su voluntad.

Busquemos Su consejo.

Busquemos Su ayuda.

Dependamos en Sus promesas.

Si usted es el pastor, diácono, maestro o un simple siervo del Señor, todos somos siervos inútiles, miremos a Cristo. Lucas 17:10

Si no quieres ser victima de este mundo y sus demandas, necesitas convicciones Cristo-céntricas. Vida abundante es lo que El nos ofrece. Juan 10:10

¿Están sincronizados mis valores con Cristo?

Hay cuatro palabras que nos pueden llevar a una quinta con seguridad.

1. Estoy seguro que he escuchado la **VOZ** de Dios. Sin un llamado claro, si la trompeta no ha sonado con claridad, si no estoy seguro que Dios me ha llamado, mejor piénsalo dos veces. Samuel escuchó claramente, 1 de Samuel 3:10. Moisés escuchó a la voz que salía de la zarza, Éxodo 3:4 Isaías escuchó claramente, 6:8; Jeremías escuchó esa voz sonora d Dios 1:1-10; Saulo de Tarso, escucho la voz del cielo, Hecho 9. Si mi hermano, yo escuché Su voz en agosto 18 de 1953, fue bien clara. Y sabe que, la sigo escuchando, después de retirado del pastorado y servicio oficial con pago. Cuando el llamado es claro, nada es imposible para Dios, aun siervos inútiles como nosotros servimos para algo. Gloria a El.
2. La voz d Dios, me da una **VISIÓN** personal y especial. Jeremías 29:11 El tiene planes únicos para mi y para toda mi vida. Romanos 8:32. Porque te ama, espera mucho de ti. Y sus recursos son ilimitados. El ve el escenario completo de tu vida. Pero el llamado a servir me da una VISIÓN de lo INVISIBLE. Si escuché la VOZ inaudible de Dios, El ahora me muestra una VISIÓN invisible. Puedo ver lo invisible. Puedo buscar

en oración, meditación y la investigación, cual es la visión que El me da para mi ministerio, en donde ahora estoy. Es una visión de vida, aunque no la vea toda al principio en todos sus detalles.

3. La VOZ y la VISIÓN, me han de llevar a buscar los **VALORES** que me ayudarán a realizar esta Visión. Valores bíblicos y eternos, convicciones que están enraizadas en la Palabra eterna de Cristo. Valores que no son negociables. Valores que me sostendrán en cualquier situación y circunstancia en la vida de servicio. Aquí debemos recalcar, que no importa el tamaño, grande o pequeño del ministerio, lo que sí es imperativo, la fidelidad, consistencia y obediencia a Dios. Cuando nos aferremos a estos valores bíblicos, tendremos paz y finalmente la última experiencia;
4. La **VITALIDAD** y **VICTORIA** en la obra que Dios nos ha llamado a hacer, será nuestra recompensa. Podremos con Pablo decir al final: “He peleado la buena batalla, He acabado la carrera; He guardado la fe, por lo demás me esta guardada la corona de justicia, la cual me dará el Juez justo, en aquel día; y no solo a mí, sino también a todos los que aman su venida:” 2 de Timoteo 4:8-9

Todo esto será posible si es que empezamos bien. La médula, el centro de todo esto es “el corazón del siervo” “Sobre toda cosa, guarda tu corazón, porque de el mana la vida” Proverbios 4:23. Las convicciones tienen su poder en nuestra madurez espiritual. Al pensar del poder espiritual, consideremos estas paradojas bien sabias:

1. Para ser pertinente, recuerda el pasado y lo básico.
2. Para proceder hacia delante, conecta con el pasado.
3. Para servir a mayor número, primero retírate de todos.
4. Para acelerar el paso, primero aplica los frenos.
5. Para poder realizar más, primero toma una siesta.
6. Para hacer una declaración, primero calla y escucha.
7. Para movilizarte, esta bien seguro que estas anclado.

En resumen, “Para ser efectivo en el **presente**, el secreto esta en estar conectado con lo **eternal**.”

Necesitamos certidumbre y eso nos hace estar anclados en lo Seguro, con lo Eterno. En lo que es Inmutable. La Voz, la Visión, los Valores no negociables y la Vitalidad que nos dará la Victoria.

MEDITEN Y ESCRIBAN SOBRE ESTOAS TRES PALABRAS:

Veán esto en tres palabras, **yo- “MI”, IGLESIA O MINISTERIO y AHORA, HOY.**

1. Tú eres el líder, el maestro, el patrón, el diácono, Etc. Solo un ser fue criado como tu. Tú eres el responsable, tú tienes la batuta. Todos te están viendo y esperando de ti. Tu dará la señal para iniciar la carrera. Tú solo tú, no esperes a nadie, solo espera en Dios y Su gracia.
2. La iglesia, la clase, el ministerio, el negocio, Etc. Este es el cuerpo de Cristo, o la clase que te han encargado o el ministerio que te han conferido, has lo mejor que puedas, tú, solo tú y Dios contigo.
3. Ahora, este es un tiempo único en la historia. Tú estás haciendo historia, estás dejando un legado, estas haciendo huellas, que dirán de ti cuando te vallas o te mueras. ¿Cual será tu epitafio? Defínete, define tu ministerio, define tus ideales, estabilízate en tus convicciones y afórrate a la Palabra de Dios.

¿A QUIEN CONSULTAR?

Algo que me preocupa en nuestro presente, es el pensamiento que tenemos que ser contemporáneos en todo nuestro enfoque para alcanzar más gente para Cristo. **El Evangelio de Cristo es Eterno** y tan **Contemporáneo como el nuevo día.** ¿Seremos contemporáneos o eternos? ¿Buscaremos lo que el pueblo quiere, lo que pide, o lo que el pueblo necesita? **Si vamos a iniciar una nueva iglesia,** preguntaremos a la comunidad que clase de iglesia quisieran ver y tener, o le **preguntaremos al que Murió por la iglesia,** que clase debemos establecer. Vamos a **satisfacer al cliente** o al Señor y Dueño. Los principios y valores para nuestro ministerio, son eternos y por lo tanto no **son negociables.** ¡Que tenemos que ser pertinentes es otra cosa, pero debemos mantener la eternidad en la actualidad!

VALORES FUNDAMENTALES: Hechos 2:41-47

1. **Oración.** Antes y después, la oración será una de nuestras características singulares. Orando sin cesar, unos por otros y especialmente por los que no conocen a Cristo. Hechos 2:42
2. **La Biblia...** La Palabra de Dios es inerrante, infalible, eterna. Es la palabra Inspirada por Dios y de Dios. Será nuestra base, nuestro guía, en la fe y en la práctica. 2 de Timoteo 3:15-17
3. **La gracia divina.** Predicaremos la salvación por la gracia y enseñaremos la gracia para vivir y seremos una congregación graciosa a todos. Efesios 2:8-10 y 1 de Corintios 15:10
Gálatas 6:9-10
4. **Pertinentes.** Deseamos estar en contacto con la cultura y el mundo real y nuestra comunidad, pero siempre anclados en la Eterna Palabra de Dios. Mateo 5:14-16
5. **La excelencia.** Procuraremos hacerlo todo con excelencia, porque Dios merece lo mejor de Su pueblo. Colosenses 3:23
6. **Autenticidad.** La transparencia, integridad y vida diaria in nuestra congregación así como en la membresía individualmente. Deseamos ser auténticos y reales en todo lo que hagamos. Colosenses 3:12-14
7. **Somos Colaboradores con Dios...** Trabajaremos como el cuerpo de Cristo. Confianza, armonía y cooperación, serán nuestros distintivos.
8. **La Gran Comisión.** Estaremos siempre concientes, que el mandato del Señor es de hacer discípulos en todo el mundo, en forma simultanea. Por lo tanto cooperaremos en sistema misionero de nuestra denominación, para cumplir el Mandato de Jesús. Mateo 28:18-20 y Hechos 1:8 Y seremos fieles en Jerusalén en todas nuestras actividades y programas.

EN EL CENTRO DE NUESTRO MINISTERIO, {Nuestro Corazón} Proverbios 4:23

1. Esta nuestra vida personal con Cristo, Nuestra **Piedad** o nuestra **espiritualidad**. ¿De donde vienen todas las cosas malas, de afuera o de adentro? Es lo que sale, no lo que entra.
2. Y **humildad**, sin la cual nunca llegaremos muy lejos. Porque somos siervos inútiles. Y aquí es donde se encuentra el poder del Liderazgo. "Por Su gracia y solo por Su gracia, somos lo que somos y hacemos lo que hacemos. 1 de Corintios 15:10 y Filipenses 2:12-13, 1 de Pedro 5:5-6; 2 de Samuel 7:18; 1 de Timoteo 1:15

EN EL ESPACIO DEPUSE DEL CENTRO, ESTA EL PODER DEL LIDERAZGO.

1. **La Imaginación**; aquí esta la **fuerza y vigor** del liderazgo.
2. **Movilización**; el motor que lo **suelta y delega**.
3. **Especialización**; el poder de las **habilidades** personales.
4. **Innovación**; el poder de la **creatividad**.

EN LA PARTE EXTERNA DE MI MEDULA, ESTÁN:

1. **La Concentración**; la efectividad y poder del **enfoque**.
2. **La Determinación**; el vigor e la **esperanza**.

Hagan en su mente una figura de tres círculos: El **corazón del Líder**. El Corazón del **Liderazgo** y el Poder de la **Ejecución**.

"Una de las grandes desventajas del APURO y ANGUSTIA, es que toma muchísimo tiempo"

"Diez minutos mas. Quedaré maravillado, si solo me das diez minutos más por día"

"Algunos líderes tienes 20 años de experiencia, otros tienen un año repetido 20 veces"

“No usemos la barquilla de lago, en el río caudaloso”

El liderazgo de siervo, significa continuo estiramiento. Tiene que ir de lo bueno a mejor y de lo mejor a lo superior. La tensión de un líder cristiano es siempre la extensión a una milla más. Esta clase de liderazgo, no guía del pulpito, guía desde las trincheras.

No es mantenimiento es extendimiento. “Id por todo el mundo y haced discípulos...” Engrandece el pensamiento, engrandece la organización, engrandece tus estacas.

Porque si solo sirves para el presente y lo que ahora tienes, pronto morirás. Reproducción es imperativa. Si tus “ayeres” son más excitantes, que tus “mañanas”, estás cerca del féretro.

TRABAJO NORMAL DE UNA PASTOR

Orar, Estudiar, Comunicar, Enseñar, Amar como pastor, Aconsejar, Modelar el matrimonio, Administrar, Ser buen padre, Tener y mantener el presupuesto, Hacer discípulos, Asistir en crisis, Planear el culto, Mantener la visión, Guiar en la misión, ser campeón de asuntos morales, y talvez Cambiar en toner y Hacer copias. Y esto es con una congregación de promedio 100 a 125 miembros.

“Sirviendo de buena voluntad, como al Señor y no a los hombres, sabiendo que el bien que cada uno hiciere, ése recibirá del Señor, sea sirvo o sea libre” Efesios 6:7-8

Cuando hablamos de “MENOS ES MAS” estamos hablando de un director, o de una guianza Cristo-céntrica. La palabra líder no la encontré en el diccionario mio. Me llevó a la palabra “JEFE”. Y un jefe es un capataz, un superior, rector, cabeza, encargado, un gerente, comisario, un conductor, un capitán, etc. Es uno que tiene autoridad dotada y ganada. Pero en su dirección es proactivo, no reactivo. Guía y ayuda a los lideres del grupo a mantener control de lo que hacen. Es uno que maneja, pero no es manejado por las presiones y demandas.

Además es dinámico, porque sabe adaptarse y crecer con el sistema y sus desafíos. Sabe delegar y confiar la autoridad a otros. Les ayuda a romper barreras y cruzar aguas turbulentas. Sabe implementar sus ideas y pensamientos. Va más allá de las teorías o conceptos.

Menos es Mas, es un sistema de vida, no solo del momento. No es un pensamiento del mes, es de vida. Estoy seguro que nos llevará no solo al crecimiento del negocio o la iglesia, sino a una vida de salud espiritual y satisfacción personal.

Colecta tus pensamientos, junta tus energías, enfoca tus capacidades y todas las fuentes de tu ser en un canal, para que fluya con fuerza sin división. A muchos caudillos les falta esa facultad y por eso se desesperan y no alcanzan el éxito y su propósito. Pero el ministerio o servicio sin costo, nada vale y nada alcanza.

Recuerden siempre esto: La cruz del pastor y maestro, o cualquier caudillo cristiano, es **Vertical** y **Horizontal**.

1. Amar a Dios con una pasión indiscutible e intensa así como centrada. Su voz, Su visión, Sus Valores son siempre preeminentes y prominentes en mi mente y corazón.
2. Amor al próximo como a mi mismo. Aquí las relaciones sobresalen. Con Dios y con Su creación. Cristo dice: “Mas entre vosotros no será así, sino que el quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo” Mateo 20:26-27 El buen siervo guía o caudillo, es una mezcla paradójica, de humildad personal y voluntad o ansia profesional. Leamos Proverbios 16:18 No hay ninguna gracia mas poderosa que la humildad.

Dice Thomas Carlyle: “Una gran hombre demuestra su grandeza, en la forma que trata al hombre pequeño”

EL PODER Y LA ENERGÍA ESTÁN EN LA HUMILDAD

...”Porque Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes. Humillaos, pues, bajo la poderosa mano de Dios para que El os exalte cuando fuere tiempo, echad vuestra ansiedad sobre El, porque El cuida de vosotros” 1 de Pedro 5:5-6
Proverbios 11:2; 13:10, 6:17; 22:4; 29:23; Mateo 18:4; Lucas 18:4; Miqueas 6:8; Santiago 4:10

Dice R. Sibbes: “No hay gracia mas poderosa que la humildad”

1. El modelo es solo El Señor Jesucristo. Mateo 11:29-30

La nueva empresa que Jesús iniciaba, demanda una vida totalmente despojada del YO. Fil. 2:5-8

El Señor enseñó y demostró una vida poderosa de un Líder efectivo. Juan 13:1-13

1. El había venido a servir, no a ser servido. Mateo 10:45
2. La grandeza no viene de la academia, ni en forma académica. No viene en hojas de papel, como los títulos y premios merecidos. Viene en forma de lebrillo y toalla.
3. El servicio humano, engrandece, no rebaja. Y este es el mensaje supremo de Filipenses 2. El ya existía en realeza y omnipotencia, es el mejor ejemplo de mansedumbre y humildad.
4. El servicio no limita, mas bien engrandece.
5. El servicio no es señal de inferioridad, es señal nobleza y de superioridad. No es para los débiles, es para los fuertes y seguros.
6. Servicio es el factor “valor” central del caudillo y de un redimido.
7. ¿Qué es lo que hace el líder cuando hay éxito? No va a verse en espejo, va a ver lo que hay en el estacionamiento. El espejo es para preguntarse ¿En donde fallé?

2. ¿Qué pasa si es que estudias bien tu sermón, tu lección o tu programa?

1. La gente o tu clase no dormirán, ni estarán aburridos. Te pedirán más.
2. Serán más enseñables y dóciles, obedientes y productivos.
3. Sienten que estas conectando. El pueblo, la clase, espera, anticipa, anhela. Traen gente nueva y quieren que salgan satisfechos y deseosos de volver.
4. Si la gente no responde, no es el mensaje Bíblico, es el mensajero. La Biblia es la misma.

3. Hagamos un contraste entre la Humildad y la Arrogancia.

1. La humildad reconoce y acepta la responsabilidad.
2. La humildad promueve y busca la objetividad, o la imparcialidad. Cuando hay fracaso y la verdad es expuesta con claridad y mansedumbre, las malas noticias se reciben en humildad. Porque si es la verdad, nunca serán malas noticias.
3. La humildad aumenta la enseñabilidad y la usabilidad de un siervo líder. Siempre se aprende de otros cuando se manifiesta la humildad y mansedumbre.
4. La humildad estimula la creatividad.
5. La humildad nos hace más flexibles. Nos hace más adaptables. Porque si no hacemos cambios en nosotros, ellos nos cambiarán.
6. La humildad promueve ánimo en el equipo. Porque pasaremos el crédito a otros.
7. La humildad promueve y desarrolla lealtad. Los alumnos o seguidores se unen al que guía.
8. La humildad siempre busca la excelencia. Siempre hay lugar para mejorar. Estoy aquí para servirles, no para manipularlos. Deseo promover aquello que les va a servir en su vida. No quiero mi programa, quiero lo que mejor les ayude a Uds.
9. La humildad produce balance y equilibrio. Porque todos mantén el hombro.

VEAMOS AHORA LO MISMO EN REVERSA.

1. Cuando culpamos a otros por el fracaso.
2. Cuando perdemos la objetividad y nos ponemos con mente negativa.
3. Cuando somos cerrados y defensivos. ¡Pero así se ha hecho siempre!
4. Somos inflexibles, rígidos en todo. ¡O es mi ley o la calle!
5. Hay demasiado espíritu negativo y rebelde. Se desinfla la llanta muy pronto.
6. La mediocridad es obvia, cuando la excelencia brilla por su ausencia.
7. El desequilibrio y descontrol es evidente en todos. Fil. 2:3-4

4. LAS CINCO PALABRAS QUE CAUSAN CAMBIOS POSITIVOS EN EL SERVICIO.

1. **Habla**, (te escucho) 2. **Por favor** (valoro tú servicio) 3. **Gracias** (Aprecio lo haces) 4. **¿Puedo ayudar?** (Estoy aquí para servir) 5. **Perdóname**. (Yo también cometo errores)

LAS GRANDES EMPRESAS DICEN ESTO, EXISTIMOS PARA:

1. "Nuestro verdadero negocio es resolver problemas" 3M
2. "Mejorando la calidad de la vida" GE.
3. "Existimos como corporación, para hacer una contribución" IBM
4. "Existimos para proveer valor a nuestros clientes" Walmart
5. "Traer felicidad a millones" Walt Disney
6. **¿Para que existe su negocio, clase, ministerio o Iglesia?**

5. LA VERDAD ES LA VERDAD. Y LA VERDAD ES LO QUE ES.

1. Con mi mente aprendo la verdad.
2. Con mi corazón amo y aprecio la verdad.
3. Con mi voluntad obedezco y practico la verdad.
4. La justicia me da lo que merezco.
5. La misericordia no me da lo merezco.
6. La gracia me da lo que no merezco. Y si hemos llegado algún lugar, es por Su gracia.

6. TOMEN EXTRA NOTA DE LO SIGUIENTE.

1. Si hemos escuchado y conocemos la VOZ del más importante, la opinión de otros es secundaria.
2. Si sabemos y conocemos los VALORES que nos son negociables, no importa cuantos otros vengan nuestra mente. No podemos transigir o ser flexibles aquí,
3. Si sabemos cual VISIÓN vamos a seguir porque vale la pena, es que hemos comprendido que no podemos hacer lo todo. No sigamos otros conejos en el camino.
4. Si conservamos las relaciones VITALES, es porque sabemos que las relaciones son imperativas.
5. Menos gente para complacer, menos valores que proteger y una clara visión a seguir, esto es liderazgo con MENOS, que PRODUCE MAS.
6. Todo esto se realiza, cuando conocemos nuestras prioridades.
7. Hay más tranquilidad, menos urgencia, menos confusión, mejor más satisfacción y harta producción. Menos distracción, mas concentración, menos estrés y mas gloria al Señor.

Es aquí que para hacerte grande, tienes que encogerte. Esto es humildad en el servicio del Señor. C.E.O. Chief Encourager Officer.

EN CONCLUSIÓN

La Humildad, produce éxito, armonía y repela todo lo negativo para forjar un equipo de campeones. Las cuatro Vs. La Voz, La Visión, Los Valores y La Vitalidad. Menos es Más, si las observamos.